



**ACTA VALIDACIÓN
EVALUACIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES Y EXPERIENCIA PROFESIONAL
CONCURSO PÚBLICO**

**PROVISIÓN DE CARGO
DIRECTOR REGIONAL DE ATACAMA**

A partir del año 1999, con la aplicación del proceso de Modernización de la Justicia en las Corporaciones de Asistencia Judicial, se crearon en CAJVAL las Direcciones Regionales, las cuales tienen entre otras funciones administrar, orientar y supervisar a las Unidades Jurídicas y a sus funcionarios en los ámbitos profesionales, técnicos, administrativos y económicos relacionados con los servicios que se otorgan a usuarios, así como establecer vínculos técnicos y de gestión con instituciones del sector público y privado, además de representar al Director General en las actividades de la región.

CÓDIGO	UNIDAD JURÍDICA
CP 012-2019	DIRECCIÓN REGIONAL DE ATACAMA

MAYO DE 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized 'G' or similar character, located at the bottom right of the page.

1. ANTECEDENTES GENERALES

Por el presente acto, se informa sobre el desarrollo del Concurso Público para el cargo de Director Regional de Atacama, para la Dirección Regional de Atacama, regido por bases código CP 012-2019, las que contemplan las siguientes etapas de evaluación:

Primera etapa: **Evaluación formal de antecedentes**

Segunda etapa: **Evaluación antecedentes profesionales**

Tercera Etapa: **Experiencia profesional**

2. ETAPA N° 1: EVALUACIÓN FORMAL DE ANTECEDENTES

Se verificó la presentación de requisitos generales de bases código CP 012-2019, que tienen relación con la entrega de los siguientes documentos:

- a) Curriculum Vitae
- b) Carta de postulación.
- c) Certificado de título de Abogado/a con 6 años o más de experiencia.
- d) Declaraciones juradas 1, 2 y 3.
- e) Ficha Única de postulación.
- f) Certificado de reclutamiento (varones)
- g) Certificado de antecedentes

POSTULANTES			a)	b)	c)	d)	e)	f)	g)
Álvarez	Muñoz	Verónica Ximena	SI	SI	SI	SI	SI	No aplica	SI
Varas	Castro	Evelyn Gisela	SI	SI	SI	SI	SI	No aplica	SI

3.- ETAPA N° 2: EVALUACIÓN DE ANTECEDENTES PROFESIONALES:

Conforme a las bases códigos C.P 012/2019, se midieron los factores de conocimientos y formación profesional deseable. Los puntajes por factor y subfactor resultan acumulativos con un máximo de 25 y mínimo de aprobación de 15.

ETAPA II	FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PUNTAJE SUBFACTOR	PUNTAJE MÁXIMO POR FACTOR	PUNTAJE MÍNIMO APROBACIÓN ETAPA
Evaluación profesional	Estudios y Cursos de Formación Educacional y de Capacitación	A) Formación Profesional	Título profesional de Abogado	10	25	15
			Título(s) profesional(es) adicional(es) relacionado(s) con el cargo.	5		
		B) Estudios de especialización	Doctorado y/o Magister relacionado con el cargo	5		
			Postítulo o Diplomado relacionado con el cargo	2		
		C) Capacitación y perfeccionamiento realizado en los últimos años.	Acredita 150 o más horas de capacitación relacionadas con el cargo, en los últimos 10 años.	5		
			Acredita entre 100 a 149 horas de capacitación relacionadas con el cargo, en los últimos 10 años.	4		
			Acredita entre 50 a 99 horas de capacitación en los últimos 5 años, relacionada con el cargo	3		
			Por cada capacitación acreditada relacionada con el cargo inferior a 50 horas o que no indique número de horas, se asignará 1 punto. El máximo de punto a acumular es 3, en los últimos 5 años.	1		

A continuación presentamos tabla con el detalle de los puntajes:

IDENTIFICACIÓN DEL POSTULANTE			FORMACIÓN PROFESIONAL		ESTUDIOS DE ESPECIALIZACIÓN		CAPACITACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO REALIZADO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS				PUNTAJE
			Título profesional (10)	Título/s profesional/les adicional/les relacionados con el cargos (5)	Doctorado y/o magister relacionados/s con el cargo (5)	Postítulo o diplomado relacionados con el cargo (2)	Acredita 150 o más horas de capacitación relacionadas con el cargo en los últimos años (5)	Acredita entre 100 y 149 horas de capacitación relacionadas con el cargo en los últimos 10 años (4)	Acredita entre 50 y 99 horas de capacitación relacionadas en los últimos 5 años, relacionada con el cargo (3)	Por cada capacitación relacionadas con el cargo inferior a 50 horas o que no indique número de horas, se asignará 1 punto acumulable es, en los últimos 5 años (1)	
Álvarez	Muñoz	Verónica	10	-	-	2	-	4	-	-	16
Varas	Castro	Evelyn	10	-	-	2	5	-	-	-	17

4.- ETAPA N° 3: EXPERIENCIA PROFESIONAL:

Se midieron los factores de experiencia profesional y subfactores de experiencia laboral asociados al cargo a proveer. Las postulantes sólo podrán acumular un puntaje en relación a cada subfactor a); b); y c), pudiendo obtener un máximo de 25 y mínimo de aprobación de 15.

Etapa III	Factor	Subfactor	Criterio	Puntaje Subfactor	Puntaje Máximo por Factor	Puntaje Mínimo aprobación etapa
	Experiencia Profesional	A) Experiencia profesional en el área de desempeño del cargo	Experiencia profesional de 10 años o más en funciones relacionadas con el cargo.	10	25	15
			Experiencia profesional entre 05 y menos de 10 años en funciones relacionadas con el cargo.	7		
			Experiencia profesional entre 1 y menos de 5 años en funciones relacionadas con el cargo.	5		
		B) Experiencia Laboral en cargo de jefatura	Experiencia Laboral de 5 años o más en cargos de jefatura.	5		
			Experiencia Laboral entre 1 y menos de 5 años en cargos de jefatura.	3		
		C) Experiencia Laboral en servicios públicos y/o Corporaciones de Asistencia Judicial	Experiencia laboral de más 5 años, en una Corporación de Asistencia Judicial.	10		
			Experiencia laboral de a los menos 2 años y menos de 5 en servicios públicos, en funcionarios relacionados con el cargo.	5		

A continuación presentamos tabla con el detalle de los puntajes:


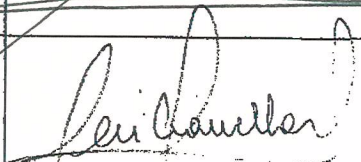
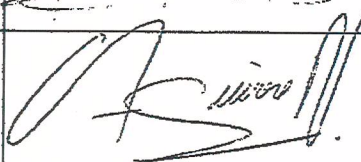
IDENTIFICACIÓN DEL POSTULANTE			EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL ÁREA DE DESEMPEÑO DEL CARGO			EXPERIENCIA LABORAL EN EL CARGO DE JEFATURA		EXPERIENCIA LABORAL EN SERVICIOS PÚBLICOS Y/O CORPORACIONES DE ASISTENCIA JUDICIAL		PUNTAJE
			Experiencia profesional de 10 años o más en funciones relacionadas con el cargo (10)	Experiencia profesional entre 05 y menos de 10 años en funciones relacionadas con el cargo (7)	Experiencia profesional entre 1 y menos de 05 años en funciones relacionadas con el cargo (5)	Experiencia laboral de 5 años o más en cargo de jefatura (5)	Experiencia laboral entre 1 y menos de 5 en cargo de jefatura (3)	Experiencia laboral de más de 5 años, en una Corporación de Asistencia Judicial (10)	Experiencia laboral de a lo menos 2 años y menos de 5 en servicios públicos, en funciones relacionadas con el cargo (5)	
Álvarez	Muñoz	Verónica	-	-	5	-	-	5	10	
Varas	Castro	Evelyn	10	-	-	5	-	10	25	

3. VALIDACIÓN COMITÉ SELECCIÓN

Conforme a los resultados indicados en el presente informe, el Comité de Selección concluye que la siguiente postulante aprobó satisfactoriamente las etapas de Evaluación N° 1 , N° 2 y N° 3 indicadas en bases código CP 012/2019:

1. Evelyn Varas Castro

N° TOTAL CANDIDATOS CONCURSO PÚBLICO	N° TOTAL CANDIDATOS APROBADOS	N° TOTAL CANDIDATOS REPROBADOS
2	1	1

Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Gastón Gauche Strange	Director General (I)		22.05.2020
Cecilia Jaramillo Cuellar	Directora Regional de la Región de Valparaíso		22.05.2020
Cecilia Aguirre Nova	Jefa Subdirección de las Personas		22.05.2020



